

Số: /KH-SCT

Hà Nam, ngày tháng 3 năm 2020

KẾ HOẠCH
Triển khai công tác bình đẳng giới năm 2020

Thực hiện Công văn số 171/LĐT BXH-TE&BDG ngày 25 tháng 02 năm 2020 của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội về việc hướng dẫn triển khai công tác bình đẳng giới năm 2020, Sở Công Thương xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện với các nội dung, nhiệm vụ trọng tâm sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo và trách nhiệm của các cấp ủy Đảng, chính quyền đối với công tác bình đẳng giới.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền giúp cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động nhận thức sâu sắc tầm quan trọng, chủ trương, quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp về bình đẳng giới, góp phần thực hiện thành công kế hoạch hành động về bình đẳng giới tỉnh Hà Nam giai đoạn 2016-2020.

- Nâng cao ý thức trách nhiệm của các cấp công đoàn, cán bộ, CNVCLĐ về công tác bình đẳng giới vì sự tiến bộ phụ nữ góp phần bảo vệ tốt hơn quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của nữ CNVCLĐ.

II. NỘI DUNG

1. Mục tiêu chung

Nâng cao trình độ lý luận chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp nhằm đáp ứng yêu cầu công việc, tăng tỷ lệ nữ tham gia vào các vị trí lãnh đạo, quản lý; tạo mọi điều kiện để thực hiện có hiệu quả các quyền cơ bản và phát huy vai trò nữ cán bộ, CNVCLĐ trong mọi lĩnh vực của đời sống chính trị, kinh tế, văn hoá, xã hội; đảm bảo bình đẳng giới trong lĩnh vực tuyên truyền, giáo dục, tiếp cận và thụ hưởng các dịch vụ chăm sóc sức khỏe; chia sẻ công việc gia đình, xóa bỏ bạo lực và xây dựng gia đình bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc.

2. Mục tiêu cụ thể

- 100% cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan, đơn vị chấp hành nghiêm các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về bình đẳng giới.

- Tăng cường sự tham gia của phụ nữ vào các vị trí quản lý nhằm từng bước giảm dần khoảng cách giữa nam và nữ trong lĩnh vực chính trị. Tăng cường sự

tham gia của phụ nữ vào các vị trí cán bộ chủ chốt của Sở, đơn vị trực thuộc Sở. Tỷ lệ nữ tham gia Ban chấp hành Đảng ủy, BCH Công đoàn, chi ủy các cấp đạt 15% trở lên.

- Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực nữ, tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng về lý luận chính trị, chuyên môn nghiệp vụ, quản lý nhà nước đối với nữ CNVCLĐ, nâng cao vị thế của CNVCLĐ trong gia đình và xã hội. Khuyến khích tỷ lệ nữ có trình độ Trung cấp lý luận chính trị đạt 100% trở lên. 100% cán bộ công đoàn chủ chốt, cán bộ nữ công được bồi dưỡng, tập huấn nội dung về bình đẳng giới; lồng ghép nội dung bình đẳng giới trong hoạt động công đoàn, sinh hoạt, hội họp...

- Vận động mỗi gia đình CNVCLĐ nên có đủ hai con, không lựa chọn giới tính khi sinh, phấn đấu giảm tình trạng sinh con thứ 3 trở lên; thực hiện đúng chế độ chính sách đối với nữ CNVCLĐ trong thời gian mang thai, nghỉ thai sản và nuôi con nhỏ theo quy định của pháp luật.

3. Nhiệm vụ

- Tuyên truyền các văn bản chỉ đạo của trung ương, của tỉnh về bình đẳng giới: Tiếp tục quán triệt, tuyên truyền, triển khai thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các nội dung của Chương trình hành động quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2016-2020; Kế hoạch số 805/KH-UBND ngày 19/4/2016 của UBND tỉnh về việc ban hành Kế hoạch hành động về bình đẳng giới tỉnh Hà Nam giai đoạn 2016-2020; Đề án “Phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2016-2020, tầm nhìn đến năm 2030”; Kế hoạch số 2310/KH-UBND ngày 30/9/2016 của UBND tỉnh tới toàn thể cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan, đơn vị góp phần củng cố, nâng cao nhận thức của các cấp ủy, lãnh đạo chính quyền, đoàn thể, CNVCLĐ về bình đẳng giới, về vai trò, năng lực của phụ nữ; tăng cường công tác chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện các chủ trương của Đảng, Nhà nước, của tỉnh về bình đẳng giới.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục tạo ra các bước chuyển quan trọng về nhận thức làm thay đổi hành vi, các thói quen của cán bộ, CNVC, lao động trong việc chăm sóc sức khỏe của phụ nữ và thực hiện KHHGD.

- Tổ chức Tháng hành động về phòng chống bạo lực gia đình (tháng 6), về bình đẳng giới và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới (từ 15/11 đến 15/12)

- Tổ chức các buổi tọa đàm, hội thảo, tập huấn, tham quan học hỏi, tạo điều kiện cung cấp đầy đủ, kịp thời các thông tin về văn hóa xã hội, kiến thức chuyên môn, các quy định về quyền, nghĩa vụ của phụ nữ...Tổ chức các hoạt động văn

hóa, văn nghệ, thể dục thể thao để động viên và thu hút lực lượng lao động nữ tham gia.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ nữ có trình độ cao, cán bộ quản lý nữ đáp ứng yêu cầu đẩy mạnh sự nghiệp CNH-HĐH đất nước. Trong đó đặc biệt quan tâm đến việc xây dựng quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng và bố trí, sử dụng cán bộ nữ; thực hiện chính sách phát triển đội ngũ cán bộ nữ giai đoạn 2015-2020, theo sự chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

- Quan tâm sắp xếp, sử dụng cán bộ nữ phù hợp với chuyên môn nghiệp vụ; khuyến khích, tạo điều kiện thuận lợi để cán bộ nữ phát huy hết năng lực sở trường trong các lĩnh vực công tác chuyên môn và hoạt động của các tổ chức đoàn thể, có điều kiện rèn luyện phấn đấu. Lựa chọn và giới thiệu cán bộ nữ xuất sắc trong phong trào để đào tạo, bồi dưỡng, đủ điều kiện, tiêu chuẩn tham gia vào các vị trí lãnh đạo.

- Thường xuyên tổng hợp, theo dõi thực trạng tình hình đội ngũ nữ cán bộ công đoàn; đề xuất kịp thời các biện pháp, chính sách liên quan công tác cán bộ nữ; nâng cao năng lực đội ngũ nữ cán bộ công đoàn các cấp thuộc diện quy hoạch vào các chức danh cán bộ chủ chốt công đoàn; quan tâm cán bộ nữ trong công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm cán bộ; tạo nguồn tham gia các cấp ủy Đảng, chính quyền, công đoàn.

- Nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ công đoàn làm công tác bình đẳng giới và công tác nữ công.

- Tăng cường hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ, cử thành viên Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ của Sở tham gia các khoá bồi dưỡng nghiệp vụ, bồi dưỡng năng lực, kỹ năng cho đội ngũ cán bộ, báo cáo viên, tuyên truyền viên làm công tác tuyên truyền về bình đẳng giới, tuyên truyền giáo dục về phẩm chất đạo đức phụ nữ Việt Nam thời kỳ CNH-HĐH đất nước. Tăng cường chia sẻ kinh nghiệm về công tác bình đẳng giới của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ; tổ chức hội thảo chuyên đề, tọa đàm... tạo diễn đàn để trao đổi thông tin, chia sẻ kinh nghiệm trong lĩnh vực Vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới. Duy trì hoạt động Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ rà soát, bổ sung quy chế hoạt động phù hợp tình hình thực tế.

- Giám sát, kiểm tra, đánh giá, tổ chức sơ kết, tổng kết về công tác bình đẳng giới, Vì sự tiến bộ của phụ nữ. Tổ chức khen thưởng, biểu dương kịp thời các cá nhân, đơn vị có thành tích xuất sắc trong công tác bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới.

- Tham mưu xây dựng kế hoạch công tác cùng với dự toán kinh phí theo Thông tư số 19/TT-BTC ngày 01/10/2009 của Bộ Tài chính về hướng dẫn quản lý và sử dụng kinh phí hoạt động bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Ban vì sự tiến bộ phụ nữ chủ động phối hợp với các cấp ủy đảng, các tổ chức đoàn thể, Công đoàn, đoàn thanh niên, Ban nữ công, các phòng, đơn vị tổ chức quán triệt và triển khai thực hiện có hiệu quả Kế hoạch này.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục chính sách, pháp luật về bình đẳng giới trên các phương tiện thông tin (bản tin, webside của Sở), kết hợp lồng ghép với các cuộc họp công đoàn, các buổi sinh hoạt kỷ niệm 8/3, 20/10... Nhằm thay đổi nhận thức, hành động và trách nhiệm thực hiện bình đẳng giới trong các cấp công đoàn, đội ngũ cán bộ, CNVCLĐ về công tác bình đẳng giới.

- Củng cố, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban vì sự tiến bộ phụ nữ, Ban nữ công để làm tốt vai trò đầu mối tham mưu cho BCH Công đoàn Sở về công tác bình đẳng giới.

- Thực hiện chế độ báo cáo định kỳ về hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới, gửi về Ban vì sự tiến bộ phụ nữ tỉnh Hà Nam (*qua Sở Lao động – Thương binh và Xã hội*) đúng thời gian quy định.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện công tác Bình đẳng giới năm 2020 của Sở Công thương. Các thành viên Ban chỉ đạo vì sự tiến bộ của phụ nữ, các tổ chức đoàn thể trong cơ quan có liên quan; cán bộ, công chức, viên chức và người lao động nghiêm túc thực hiện Kế hoạch. Trong quá trình thực hiện, có vướng mắc cần phản ánh với Ban chỉ đạo để giải quyết kịp thời./.

Nơi nhận :

- Sở LĐ, TB&XH; (để b/c)
- BCĐ VSTBPN;
- Các phòng, đơn vị thuộc Sở;
- Các tổ chức đoàn thể;
- Lưu: VT.

GIÁM ĐỐC

Đinh Văn An