

Số: /KH-SCT

Hà Nam, ngày tháng 4 năm 2021

KẾ HOẠCH
Biên chế công chức của Sở Công Thương năm 2022

Phúc đáp Công văn số 284/SNV-TCBC ngày 23 tháng 4 năm 2021 của Sở Nội vụ Hà Nam về việc xây dựng kế hoạch biên chế công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính năm 2022, Sở Công Thương xây dựng Kế hoạch năm 2022 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Việc xây dựng kế hoạch biên chế công chức hàng năm để thực hiện Nghị định số 62/2020/NĐ-CP của Chính phủ về vị trí việc làm và biên chế công chức

- Tạo tính chủ động cho các đơn vị thuộc Sở trong xây dựng, thực hiện nhiệm vụ chuyên môn gắn với quản lý và sử dụng biên chế công chức hàng năm.

- Phát huy tính dân chủ, công khai trong cải cách bộ máy, nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức, bộ máy góp phần thực hiện cải cách hành chính của cơ quan, đơn vị.

- Các phòng đơn vị thuộc Sở chủ động xây dựng kế hoạch biên chế công chức gắn với sử dụng, quản lý biên chế; thực hiện tinh giản biên chế theo đề án tinh giản biên chế đã xây dựng.

II. NỘI DUNG CỦA KẾ HOẠCH BIÊN CHẾ

1. Về quản lý, sử dụng biên chế công chức và hợp đồng lao động

a. Về biên chế công chức

- Số biên chế công chức được cơ quan có thẩm quyền giao năm 2021 là 41 biên chế.

- Số công chức có mặt tại thời điểm ngày 31/3/2021 là 41 người; số chưa sử dụng là 0 biên chế.

- Kế hoạch tuyển dụng công chức của các cơ quan, tổ chức hành chính năm 2021 là 01 người.

- Dự kiến số công chức giảm trong năm 2021 là 0 người, trong đó:

+ Số công chức dự kiến nghỉ hưu đúng tuổi theo quy định của pháp luật về

bảo hiểm xã hội trong năm 2021 là 0 người.

+ Số công chức dự kiến thực hiện chính sách tinh giản biên chế trong năm 2021 là 0 người.

b. Hợp đồng lao động

- Số hợp đồng lao động được cơ quan có thẩm quyền giao năm 2021 là 03 người.

- Số lao động hợp đồng có mặt tại thời điểm ngày 31/3/2021 là 04 người; số chưa sử dụng là 0 người.

- Dự kiến số lao động hợp đồng giảm trong năm 2021 là 0 người, trong đó:

+ Số lao động hợp đồng nghỉ hưu đúng tuổi theo quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội trong năm 2021 là 0 người;

+ Số lao động hợp đồng dự kiến thực hiện chính sách tinh giản biên chế trong năm 2021 là 0 người.

2. Kế hoạch biên chế công chức và hợp đồng lao động trong các cơ quan, tổ chức hành chính năm 2022

a. Biên chế công chức

- Kế hoạch biên chế công chức năm 2022 là 42 biên chế; tăng so với năm 2021 là 01 biên chế.

- Lý do tăng biên chế công chức so với năm 2021:

+ Đến năm 2021 Sở Công Thương đã giảm biên chế vượt quá 10% theo quy định so với năm 2015.

+ Theo Quyết định 2051/QĐ-BNV ngày 31/12/2015 của Bộ Nội vụ về việc phê duyệt danh mục vị trí việc làm trong cơ quan, tổ chức hành chính của tỉnh Hà Nam thì Sở Công Thương có 22 danh mục vị trí việc làm công chức chuyên môn, nghiệp vụ, thừa hành phục vụ mà số biên chế công chức làm chức danh chuyên môn được giao là 21 người, thiếu 01 người so với danh mục vị trí việc làm được phê duyệt.

+ Bên cạnh đó, theo khối lượng công việc thực tế tại Sở Công Thương thì có những vị trí việc làm cần thiết phải có 02 biên chế làm việc mới đảm bảo yêu cầu công việc (*như: vị trí Quản lý quy hoạch - kế hoạch, vị trí Quản lý công nghiệp, vị trí Quản lý thương mại - dịch vụ...*)

b. Hợp đồng lao động

- Kế hoạch hợp đồng lao động năm 2022 là 04 người; tăng so với năm 2021 là 01 người.

- Lý do tăng hợp đồng lao động so với năm 2022: Hiện nay Sở Công Thương đang được UBND tỉnh giao sử dụng 01 xe ô tô dùng chung, trong thời gian tới Sở Công Thương đề xuất UBND tỉnh cấp bổ sung cho Sở thêm 01 xe ô tô bán tải chuyên dùng để phục vụ cho công tác giám sát hoạt động sử dụng VLNCN và giám sát tình hình cung ứng điện trên địa bàn tỉnh, thiếu 01 lao động hợp đồng làm nhiệm vụ lái xe.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các phòng chuyên môn, nghiệp vụ.

Sau khi có Quyết định giao chỉ tiêu biên chế công chức, hợp đồng lao động theo Nghị định 161/2018/NĐ-CP năm 2021 đề nghị Tập thể Lãnh đạo các phòng chuyên môn, nghiệp vụ thống nhất phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng công chức, viên chức đảm bảo hoàn thành nhiệm vụ chính trị được giao.

2. Văn phòng sở.

- Thường xuyên theo dõi, tổng hợp báo cáo Giám đốc Sở về biến động tăng giảm công chức, hợp đồng lao động theo Nghị định 161/2018/NĐ-CP do nghỉ hưu hưởng chế độ bảo hiểm xã hội, thuyên chuyển, điều động cán bộ, công chức, viên chức; do tinh giảm biên chế (nếu có)...;

- Đề xuất Giám đốc báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh để bổ sung kịp thời biên chế công chức, viên chức để hoàn thành nhiệm vụ chung của Ngành đã được Tỉnh ủy, Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân tỉnh và Bộ Công Thương giao.

III. Kiến nghị, đề xuất

- Đề nghị Sở Nội vụ báo cáo UBND tỉnh bổ sung thêm cho Sở Công Thương 01 biên chế công chức và 01 biên chế hợp đồng lao động theo NĐ 161.

Trân trọng đề nghị Sở Nội vụ tổng hợp, báo cáo./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Lưu: VT.

GIÁM ĐỐC

Lê Nguyên Ngọc