

Số: /BC - SCT

Hà Nam, ngày tháng 6 năm 2021

BÁO CÁO

Kết quả việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở 6 tháng đầu năm, Nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm 2021.

Thực hiện công văn số 07 -CV/BCĐ ngày 06 tháng 5 năm 2021 của Ban Chỉ đạo Tỉnh về thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở về việc báo cáo kết quả thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở 6 tháng đầu năm 2021, Sở Công Thương tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện với các nội dung sau:

I. Khái quát đặc điểm tình hình.

6 tháng đầu năm 2021, trong bối cảnh dịch Covid-19 lan rộng ở các nước trên thế giới và trong nước đã ảnh hưởng đến tình hình sản xuất công nghiệp của cả nước nói chung trong tỉnh nói riêng. Tuy nhiên, dưới sự lãnh đạo của Tỉnh ủy, sự chỉ đạo sâu sát của UBND tỉnh, sự đồng thuận nhất trí cao trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy, Lãnh đạo Sở, sự đoàn kết, trách nhiệm của cán bộ công chức, viên chức, người lao động trong ngành Công Thương, cùng với việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở có chiều sâu, lan tỏa đã kịp thời động viên, khích lệ tập thể cán bộ công chức thuộc Sở Công thương từng bước triển khai thực hiện và hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị, thực hiện hiệu quả “mục tiêu kép” vừa phòng, chống dịch, bảo vệ sức khỏe nhân dân, vừa phục hồi và phát triển kinh tế - xã hội trong trạng thái bình thường mới, trong 6 tháng đầu năm công nghiệp - thương mại Hà Nam có tốc độ tăng trưởng cao so với cùng kỳ năm 2020. Công tác chỉ đạo, thực hiện các nhiệm vụ quản lý nhà nước được tăng cường, hiệu quả hơn

II. Kết quả thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở 6 tháng đầu năm.

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

1.1. Đối với việc ban hành các văn bản tổ chức thực hiện.

Ngày từ những ngày đầu năm, Đảng ủy, Lãnh đạo Sở đã ban hành triển khai thực hiện các nội dung liên quan đến quy chế dân chủ tại cơ quan như: Kế hoạch số 576/KH-SCT ngày 05 tháng 5 năm 2021 về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2021; Quyết định số 02/QĐ-SCT ngày 06 tháng 01 năm 2021 về việc giao chỉ tiêu biên chế năm 2021 cho các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc Sở làm căn cứ trong việc quản lý, sử dụng cán bộ và xây dựng phương án kinh phí hoạt động nguồn ngân sách được cấp một cách khoa học, hợp lý; Quyết định số 05/QĐ-SCT ngày 22 tháng 01 năm 2021 về việc công bố, công khai dự toán ngân sách năm 2021 của Sở Công Thương Hà Nam; Quyết định số 06/QĐ-SCT ngày 26 tháng 01 năm 2021 về việc ban hành Quy

chế chi tiêu nội bộ năm 2021; Quyết định số 07/QĐ-SCT ngày 01/02/2021 về việc phê duyệt Kế hoạch công tác thanh tra, kiểm tra năm 2021; Quyết định số 36/QĐ-SCT và Quyết định số 37/QĐ-SCT ngày 26/4/2021 về việc giao dự toán ngân sách Nhà nước bổ sung năm 2021; Kế hoạch số 156/KH-SCT ngày 04/02/2021 về phòng chống tham nhũng năm 2021...

1.2. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện QCDC ở cơ sở gắn với thực hiện các nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị.

- Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện QCDC ở cơ sở gắn với triển khai thực hiện các nhiệm vụ chính trị, đặc biệt là việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về “*Tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ*”; Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về “*Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*”.

- Công đoàn, Đoàn Thanh niên và các tổ chức chính trị - xã hội vai trò nòng cốt trong công tác tuyên truyền cho đoàn viên, hội viên về thực hiện QCDC. Ngoài ra các đoàn thể còn thực hiện tốt công tác phối hợp, kiểm tra, giám sát việc thực hiện cũng như nắm tình hình diễn biến tư tưởng và phản ánh tâm tư, nguyện vọng của cán bộ, công chức, viên chức, lao động với cấp ủy Đảng.

1.3. Công tác tuyên truyền các văn bản về QCDC.

Ngay từ đầu năm, Sở đã quan tâm, tiếp tục làm tốt công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt tới cán bộ, đảng viên và quần chúng các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về thực hiện QCDC ở cơ sở như: Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về “*Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*”; Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ ban hành Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan; Chỉ thị số 04-CT/TU ngày 06/4/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về “*Nâng cao chất lượng thực hiện QCDC ở cơ sở, đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới*”; Quyết định số 99-QĐ/TW ngày 03/10/2017 của Ban Bí thư và Hướng dẫn số 17-HD/TU ngày 12/02/2018 về hướng dẫn các cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc Tỉnh ủy phát huy vai trò của Nhân dân trong đấu tranh ngăn chặn đẩy lùi sự suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; Quy định số 11/QĐi-TW ngày 18/02/2019 của Bộ Chính trị về trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy trong tiếp dân, đối thoại trực tiếp với nhân dân và xử lý những phản ánh, kiến nghị của nhân dân; Quyết định số 124-QĐ/TW ngày 02/02/2018 của Ban Bí thư về giám sát của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và nhân dân đối với việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên; các văn bản của Tỉnh ủy, UBND tỉnh ban hành trong năm về thực hiện QCDC ở cơ sở, công tác phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm và chống lãng phí...

1.4. Tổ chức hoạt động kiểm tra, giám sát.

- Ủy Ban kiểm tra Đảng ủy Sở đã bám sát Kế hoạch số 42-KH/ĐUS ngày 14/01/2021 về Kế hoạch kiểm tra, giám sát của Đảng ủy Sở Công Thương Hà Nam trong năm 2021 ban hành Kế hoạch số 43-KH/UBKT ngày 14/01/2021 về kiểm tra, giám sát của UBKT Đảng ủy năm 2021 làm căn cứ tổ chức kiểm tra, giám sát đến các chi bộ trực thuộc Đảng bộ và toàn thể đảng viên trong Đảng bộ Sở.

- Ban Thanh tra nhân dân đã thực hiện tốt vai trò giám sát các phòng, đơn vị trong việc thực hiện các nội dung: Giám sát việc thực hiện QCDC tại cơ quan; việc trả lương cho người lao động; việc thanh toán nhuận bút cho người viết tin, bài; việc cán bộ công chức, viên chức hưởng ứng, thực hiện các phong trào thi đua...

- Thông qua kiểm tra, giám sát đã góp phần giữ vững kỷ luật, kỷ cương hành chính, ổn định tư tưởng, mở rộng dân chủ, phát huy vai trò hạt nhân lãnh đạo của cấp ủy, chính quyền, khơi dậy tinh thần làm chủ, nâng cao trách nhiệm, thái độ phục vụ của đội ngũ cán bộ công chức, viên chức, tăng cường đoàn kết nội bộ.

2. Kết quả thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở (theo Nghị định số 04/2015/NĐ-CP).

2.1. Vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong việc thực hiện dân chủ theo quy định

- Đảng ủy, lãnh đạo Sở đã lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện nghiêm túc QCDC ở cơ sở theo Nghị định 04/2015/NĐ-CP. Thực hiện dân chủ trong quản lý, điều hành hoạt động của cơ quan: Nghiêm túc công khai những việc cán bộ công chức biết, những việc cán bộ công chức tham gia ý kiến và những việc cán bộ công chức được giám sát, kiểm tra; trong đó tập trung công khai kế hoạch, chương trình công tác năm, kinh phí hoạt động; việc tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm, đánh giá, xếp loại, khen thưởng, kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức.

- Cấp ủy, Lãnh đạo sở đã làm tốt công tác kiểm tra, giám sát các tổ chức đoàn thể, cán bộ, đảng viên trong việc thực hiện QCDC. Làm tốt công tác giám sát công vụ ở cơ quan, tạo điều kiện và khuyến khích Ban Thanh tra nhân dân của sở hoạt động, nhằm chấn chỉnh, nâng cao trách nhiệm và chất lượng đội ngũ cán bộ công chức, viên chức vì vậy trong thời gian qua không có đơn thư khiếu nại, tố cáo liên quan đến việc thực hiện chế độ chính sách của cán bộ công chức thuộc sở.

- Lãnh đạo sở phối hợp với Ban Chấp hành Công đoàn tổ chức Hội nghị cán bộ công chức, viên chức năm 2021 đảm bảo nội dung và thời gian theo quy định, tham gia đóng góp bổ sung và ban hành QCDC trong cơ quan, Quy chế chi tiêu nội bộ, Quy chế hoạt động của cơ quan.

- Thực hiện chế độ họp giao ban theo định kỳ đảm bảo nghiêm túc, hiệu quả. Thực hiện QCDC trong cơ quan gắn với thực hiện Luật phòng chống tham nhũng và thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. 100% cán bộ, công chức thuộc diện phải kê khai

tài sản đã thực hiện đầy đủ, đúng quy định.

2.2. Về thực hiện QCDC gắn với tiến hành Đại hội Chi bộ cơ quan theo tinh thần Chỉ thị số 35-CT/TW; việc thực hiện biên chế, tổ chức bộ máy theo Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương và Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị.

- Việc thực hiện tốt QCDC ở cơ sở là tiền đề quan trọng tạo sự đoàn kết, đồng thuận thống nhất trong thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, góp phần củng cố niềm tin, sự đồng thuận của toàn thể cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức cơ quan đối với cấp ủy, chi bộ.

- Năm 2021, Đại hội lần thứ XIII của Đảng đã diễn ra và thành công tốt đẹp, Sở gắn thực hiện QCDC cơ sở với việc thực hiện các nhiệm vụ chính trị của cơ quan. Sở phát huy dân chủ, trí tuệ của đội ngũ cán bộ, đảng viên thông qua việc góp ý vào dự thảo báo cáo chính trị; phát động các phong trào thi đua chào mừng đại hội Đảng các cấp. Triển khai thực hiện QCDC cơ sở gắn với phát triển kinh tế - xã hội, tăng cường cải cách hành chính, thực hiện tốt công tác dân vận chính quyền gắn với trách nhiệm trong thực thi công vụ thuộc lĩnh vực ngành quản lý.

- Thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương về “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp lại bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả” và Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về “Tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức”. Thực hiện tổ chức, bộ máy cơ quan hiệu quả, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế xã hội. Bố trí đúng người, đúng việc theo vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức và tiêu chuẩn chuyên môn nghiệp vụ, khung năng lực, từng bước nâng cao chất lượng đội ngũ công chức, góp phần nâng cao năng lực, hiệu quả hoạt động của cơ quan.

- Việc tinh giản biên chế đảm bảo nguyên tắc tập trung dân chủ, khách quan, công khai, minh bạch và theo quy định của pháp luật.

- Các phòng, đơn vị trực thuộc sở đã làm tốt vai trò tham mưu cho sở và tỉnh thực hiện chức năng quản lý nhà nước, tăng cường công tác kiểm tra giám sát về việc chấp hành pháp luật, quy định của nhà nước về công nghiệp và thương mại.

- Bộ máy được tổ chức một cách hợp lý, tinh gọn hơn, được điều chỉnh chức năng, nhiệm vụ phù hợp với chức năng nhiệm vụ được giao. Phân tách rõ ràng giữa cơ quan hành chính với đơn vị sự nghiệp công nhằm làm rõ chức năng, nhiệm vụ của từng đơn vị để từ đó nâng cao hiệu quả hoạt động.

2.3. Công tác cải cách hành chính.

- Cùng với việc triển khai có hiệu quả QCDC trong nội bộ Đảng ủy, Lãnh đạo Sở đã tích cực chỉ đạo thực hiện công tác cải cách hành chính. Trong 6 tháng đầu năm, Sở đã ban hành 17 văn bản chỉ đạo điều hành nhiệm vụ cải cách hành chính của đơn vị

nư: Kế hoạch cải cách hành chính; Kế hoạch kiểm soát thủ tục hành chính; Kế hoạch tuyên truyền công tác cải cách hành chính; Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ; Kế hoạch ứng dụng công nghệ thông tin; Kế hoạch theo dõi thi hành pháp luật; Kế hoạch ... Thực hiện tốt công tác quản lý cán bộ, công chức, viên chức, thiết lập việc theo dõi chấp hành nội quy, nề nếp, tiến độ xử lý văn bản nhằm củng cố nếp sống khoa học, môi trường làm việc văn minh.

- Đặc biệt chú trọng công cải cách thủ tục hành chính, trong quý 6 tháng đầu năm đã tiến hành 02 đợt rà soát trình UBND tỉnh ban hành 02 Quyết định công bố công khai sửa đổi bổ sung, bãi bỏ TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết của Ngành trong đó sửa đổi bổ sung 10 TTHC (lĩnh vực an toàn thực phẩm 02, lĩnh vực quản lý điện 08), bãi bỏ 02 TTHC thuộc lĩnh vực quản lý điện. Thời gian cắt giảm trong kỳ báo cáo là 197 ngày tương đương với 55% tổng số thời gian quy định. Tính đến thời điểm hiện tại, Bộ TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết của Sở có tổng số 127 danh mục TTHC ở 17 lĩnh vực quản lý chuyên ngành. Bên cạnh đó, công tác tiếp nhận và trả kết quả TTHC được duy trì, trong 6 tháng đầu năm (tính từ 01/01/2021 đến 30/5/2021) Sở đã tiếp nhận 3.656 hồ sơ trong đó 3.628 hồ sơ nộp online; tiếp nhận trực tiếp và qua dịch vụ Bưu chính công ích 28 hồ sơ. 100% hồ sơ đều được tiếp nhận đúng quy trình, quy định trên Cổng dịch vụ công trực tuyến và được thụ lý giải quyết đúng thời gian quy định, không có hồ sơ trả chậm.

- Tiếp tục thực hiện tốt việc công khai, minh bạch hoạt động của cơ quan, gắn với cải cách hành chính. Quy trình triển khai các văn bản của các Bộ, ngành Trung ương, của UBND tỉnh; các quy chế nội bộ, các quy định trong cơ quan được thực hiện tốt, có hiệu quả. Công khai các văn bản đến và đi (trừ văn bản mật) tới 100% cán bộ công chức, viên chức trong quá trình điều hành hoạt động của Sở.

2.4. Công tác tiếp công dân, đối thoại, giải quyết khiếu nại, tố cáo.

Công tác tiếp dân được duy trì theo lịch trực cố định. Sáu tháng đầu năm, lĩnh vực ngành quản lý không tiếp nhận được đơn thư khiếu nại, tố cáo kiến nghị gửi đến Sở. 100% cán bộ công chức, viên chức thuộc Sở chấp hành tốt mọi nội quy, quy chế của cơ quan, không có cá nhân nào vi phạm nội quy quy chế dân chủ.

2.5. Kết quả việc thực hiện hội nghị cán bộ, công chức, viên chức năm 2021; việc rà soát, sửa đổi, bổ sung, xây dựng và thực hiện các quy chế, quy định; hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân của cơ quan, đơn vị.

a) Kết quả việc thực hiện hội nghị cán bộ công chức, viên chức năm 2021.

- Ngay từ đầu năm 2021, Lãnh đạo Sở đã phối hợp với Ban chấp hành Công đoàn Sở tổ chức thành công hội nghị cán bộ, công chức, viên chức theo Nghị định 04/2015/NĐ-CP. Việc tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức đã cơ bản đảm bảo nội dung, chất lượng theo quy định. Qua đó, kết quả hoạt động của cơ quan, đơn vị được báo cáo, đồng thời trả lời những ý kiến, kiến nghị của cán bộ, công chức xung

quanh việc thực hiện nhiệm vụ của lãnh đạo, cơ quan theo kế hoạch và bàn các giải pháp nhằm nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ công chức trong cơ quan, do vậy, không có tình trạng khiếu nại, tố cáo liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động. Tại Hội nghị đã thông qua QCDC, Quy chế hoạt động của cơ quan và Quy chế chi tiêu nội bộ năm 2021.

- Lãnh đạo cơ quan đã thực hiện nghiêm túc các cam kết đã ký với Ban Chấp hành công đoàn như: Đảm bảo điều kiện làm việc, các quyền lợi về tiền lương, bảo hiểm xã hội, chế độ nghỉ phép, thực hiện công khai nâng lương, chuyển ngạch, công khai đào tạo, sử dụng, điều động cán bộ, chi tiêu ngân sách, thực hành tiết kiệm, chống tham ô, lãng phí xây dựng cơ quan trong sạch vững mạnh.

b) Việc rà soát sửa đổi, bổ sung, xây dựng và thực hiện các quy chế, quy định của cơ quan.

- Sở đã duy trì thực hiện tốt các nội quy, quy chế của cơ quan. Mở rộng dân chủ đến mức cao nhất trong việc bàn bạc, thảo luận, tham gia góp ý với các công việc của cơ quan thông qua hội nghị chi bộ hằng tháng, giao ban cán bộ chủ chốt hàng tuần, hội nghị của các đoàn thể ...

- Tại các cuộc họp giao ban, Giám đốc Sở đánh giá kết quả của những công việc đã thực hiện trong tuần qua, lắng nghe đóng góp của cán bộ công chức và định ra những công việc chủ yếu phải giải quyết trong tuần tới, mọi thành viên trong cuộc họp được bàn bạc, thảo luận dân chủ, công khai và sau hội nghị giao ban thủ trưởng các đơn vị trực tiếp triển khai đến cán bộ thuộc đơn vị mình.

- Thực hiện công khai các vấn đề liên quan đến quyền và nghĩa vụ của cán bộ, công chức, viên chức như: Công khai chế độ nâng ngạch, chuyển ngạch, nâng lương, tuyển dụng, đào tạo, tiếp nhận, luân chuyển, đề bạt, bổ nhiệm cũng như việc bố trí, kỷ luật cán bộ công chức, viên chức một cách công khai dân chủ, thực hiện có nề nếp, góp phần nâng cao chất lượng và chuẩn hoá đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của Sở.

- Thực hiện công khai kinh phí hoạt động từng quý gồm các nguồn kinh phí do ngân sách cấp và các nguồn tài chính khác.

c) Hoạt động của Ban thanh tra nhân dân.

Ban Thanh tra nhân dân đã thực hiện tốt vai trò giám sát, giám sát việc công khai kế hoạch, chương trình công tác, tiến độ thực hiện, kết quả công tác, những việc cán bộ công chức, viên chức được biết; trách nhiệm của thủ trưởng cơ quan đối với những vấn đề đã cam kết với cán bộ công chức, viên chức; trách nhiệm của các đoàn thể trong phối hợp thực hiện QCDC, trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức. Hội phụ nữ, Công đoàn, Đoàn thanh niên cơ quan phát động hội viên, đoàn viên tích cực tham gia thực hiện QCDC tại cơ quan, đơn vị.

2.6. Tác động của việc thực hiện QCDC ở cơ sở đối với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị, xây dựng cơ quan, đơn vị; thay đổi phong cách, lề lối làm việc; thực hiện tiết kiệm, chống lãng phí, tham nhũng trong cơ quan, đơn vị.

- Ngay từ những ngày đầu năm, Đảng ủy, Lãnh đạo Sở đồng thuận trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nguyên tắc dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị về quyền và nghĩa vụ của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đã được xác lập; các nội dung, quy trình, hình thức thực hiện dân chủ cơ sở trong cơ quan, đơn vị được thể chế hóa, đảm bảo cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động được biết, được tham gia, được quyết định và được giám sát, kiểm tra trên cơ sở thực hiện các quy định của pháp luật.

- Việc triển khai thực hiện tốt dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập đã làm cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thực hiện tốt nghĩa vụ của mình, có ý thức rèn luyện phấn đấu trong công tác, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; có lối sống lành mạnh và trung thực; phát huy tinh thần dân chủ trong hoạt động, công tác, tích cực tham gia ý kiến về những việc cán bộ, công chức, viên chức được tham gia ý kiến. Mỗi cán bộ, công chức, viên chức không ngừng rèn luyện để nâng cao năng lực chuyên môn và điều chỉnh lề lối làm việc theo hướng công khai, dân chủ.

- Việc thực hiện quy chế dân chủ đã tạo sự đồng thuận trong cơ quan, đơn vị, góp phần phòng ngừa và hạn chế khiếu kiện, khiếu nại; ngăn chặn và đẩy lùi tiêu cực, lãng phí, tham nhũng, giúp cơ quan, đơn vị ổn định, phát triển.

- Đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức cơ bản được chuẩn hoá, có trình độ và nhận thức nhanh, có tinh thần trách nhiệm cao trong công tác, có truyền thống gắn bó, đoàn kết xây dựng tập thể vững mạnh, dân chủ và bình đẳng giúp đỡ nhau cùng tiến bộ trong hoạt động chuyên môn cũng như trong hoạt động đời sống tinh thần.

3. Đánh giá chung

3.1. Kết quả

- Việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở đã được cấp ủy, chính quyền lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện nghiêm túc, đạt kết quả khá toàn diện, ngày càng đi vào nề nếp, phát huy hiệu quả tích cực trong hoạt động của cơ quan, đơn vị.

- Nhận thức của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động cơ quan về dân chủ và thực hành dân chủ ở cơ sở đã có chuyển biến rõ nét theo hướng tích cực. Những nội dung thực hiện dân chủ đã được coi trọng thực hiện gắn với nhiệm vụ chuyên môn của cơ quan một cách thiết thực, cụ thể.

- Việc thực hiện QCDC ở cơ sở được đánh giá phù hợp với tâm tư nguyện vọng của toàn thể đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động cơ quan, nhận được sự đồng tình, hưởng ứng sâu rộng, đem lại hiệu quả thiết thực trong đời sống, hoạt động của cơ quan, đơn vị.

- Kết quả thực hiện QCDC có tác động tích cực tới công tác xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch, vững mạnh; phát huy vai trò của cấp ủy, chính quyền; góp phần phòng chống, ngăn chặn tình trạng quan liêu, tiêu cực của đội ngũ cán bộ, công chức; quan tâm chăm lo đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của nhân dân.

- Cấp ủy, chính quyền, các đoàn thể đã thường xuyên đôn đốc, kiểm tra, gần gũi, lắng nghe ý kiến đóng góp, tâm tư, nguyện vọng của nhân dân để bổ sung, uốn nắn kịp thời các sai sót, đáp ứng các yêu cầu thực tế của đơn vị đồng thời định kỳ tổ chức công tác sơ, tổng kết, rút kinh nghiệm, nhân rộng các điển hình tiên tiến.

3.2. Tồn tại hạn chế và nguyên nhân

a) Tồn tại, hạn chế:

- Công tác triển khai tuyên truyền các văn bản về thực hiện QCDC ở cơ quan tuy được tập trung chỉ đạo nhưng chưa được thường xuyên.

- Một số công chức, viên chức và người lao động chưa nhận thức đầy đủ về thực hiện QCDC. Chất lượng tham mưu của một số cán bộ công chức, viên chức và người lao động còn chưa đáp ứng yêu cầu.

- Công tác khen thưởng, nhân rộng các điển hình trong thực hiện QCDC chưa được thực hiện kịp thời.

b) Nguyên nhân:

- Một số cán bộ, công chức, viên chức và người lao động còn có tâm lý ngại phê bình, nể nang, thiếu kiến thức về tự phê bình và phê bình; làm việc còn thiếu tính khoa học, chưa sáng tạo. Lãnh đạo các tổ chức đoàn thể làm việc kiêm nhiệm nên việc kiểm tra, giám sát còn hạn chế.

- Thời gian đầu tư cho các buổi sinh hoạt chuyên đề tuyên truyền các văn bản về thực hiện QCDC ở cơ sở chưa nhiều.

4. Kiến nghị, đề xuất

- Để công tác thực hiện QCDC phát huy được hiệu quả cao, Ban Chỉ đạo thực hiện QCDC Sở đề xuất với Ban Chỉ đạo QCDC tỉnh biên soạn tài liệu, tổ chức các lớp bồi dưỡng, hướng dẫn việc thực hiện QCDC đến các cơ quan, đơn vị trong toàn tỉnh.

- Tích cực khen thưởng đột xuất đối với tập thể, cá nhân thực hiện tốt QCDC.

III. Nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm 2021.

1. Phương hướng chung

Tiếp tục phát huy những kết quả đã đạt được trong thời gian qua, đề QCDC trong cơ quan thật sự có chiều sâu, là nơi tập trung trí tuệ của cán bộ công chức, viên chức góp phần hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ năm 2021.

2. Nhiệm vụ trọng tâm

- Tiếp tục tăng cường vai trò lãnh đạo của cấp ủy Đảng trong việc đẩy mạnh thực hiện QCDC; chỉ đạo triển khai thực hiện QCDC theo Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập.

- Đẩy mạnh tuyên truyền, quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc các văn bản chỉ đạo của Đảng, Nhà nước gắn với nhiệm vụ trọng tâm công tác năm.

- Đổi mới công tác chỉ đạo, triển khai, quán triệt thực hiện QCDC trong cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thông qua những hình thức đa dạng phong phú.

- Thực hiện QCDC trong hoạt động của cơ quan gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị; cải cách hành chính; đẩy mạnh thực hiện Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh; thực hành tiết kiệm, phòng chống tham nhũng, lãng phí; thực hiện Nghị quyết Trung ương IV (Khoá XII); nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; tổ chức các phong trào thi đua; xây dựng cơ quan văn hóa; xây dựng tổ chức Đảng, đoàn thể trong sạch vững mạnh.

- Phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội của các đoàn thể và cán bộ công chức, viên chức trong thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền.

- Tăng cường các hoạt động kiểm tra, giám sát thực hiện QCDC ở các đơn vị trực thuộc theo chương trình, kế hoạch.

- Kịp thời động viên khen thưởng các đơn vị, cá nhân thực hiện tốt QCDC đồng thời phê bình các đơn vị, cá nhân thực hiện chưa tốt.

3. Giải pháp

Làm tốt công tác phòng, chống tham nhũng, lấy phòng ngừa là biện pháp chủ đạo; thường xuyên gắn việc thực hiện QCDC với thực hiện nhiệm vụ chính trị và xây dựng hệ thống chính trị ở cơ sở trong sạch, vững mạnh; đồng thời triển khai thực hiện tốt Kế hoạch học tập chuyên đề năm 2021 đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và người lao động của sở.

Sở Công Thương trân trọng báo cáo./.

Nơi nhận:

- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Sở Nội vụ;
- Lưu: VT.

GIÁM ĐỐC

Lê Nguyễn Ngọc