

Số: /BC - SCT

Hà Nam, ngày tháng 10 năm 2020

BÁO CÁO

Kết quả chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức năm 2020.

Thực hiện Kế hoạch số 1587/KH-SCT ngày 20/12/2019 của Sở Công thương Hà Nam về kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác năm 2020, sau một năm tổ chức thực hiện, Sở Công Thương báo cáo kết quả với các nội dung cụ thể:

I. TÌNH HÌNH TRIỂN KHAI VÀ KẾT QUẢ THỰC HIỆN.

1. Tình hình triển khai.

1.1. Công tác chỉ đạo.

Công tác tiếp tục quán triệt triển khai thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác được lãnh đạo Sở thường xuyên quan tâm chỉ đạo bộ phận tổ chức thực hiện đảm bảo đúng quy trình đặc biệt là việc rà soát, điều chỉnh, bổ sung, công khai danh mục vị trí phải chuyển đổi theo quy định hiện hành tại phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc Sở.

Thương xuyên, kịp thời việc chuyển đổi vị trí công tác theo Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ về quy định danh mục vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức và Nghị định 150/2013/NĐ-CP ngày 01/11/2013 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định 158/NĐ-CP ngày 27/10/2007; Quyết định số 645/QĐ-UBND ngày 08/6/2009 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện quy định Danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức trong tỉnh Hà Nam đến toàn thể cán bộ công chức, viên chức yên tâm công tác, nhất là đối với các vị trí nhạy cảm, dễ phát sinh tham nhũng tiêu cực, bảo đảm công khai, minh bạch, khách quan và đúng quy định hiện hành.

1.2. Việc xây dựng và ban hành kế hoạch.

Căn cứ vị trí việc làm, trình độ chuyên môn, danh mục vị trí phải chuyển đổi theo quy định hiện hành, Sở đã ban hành Kế hoạch số 1587/KH-SCT ngày 20/12/2019 của Sở Công thương Hà Nam về kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác năm 2020. Tổ chức thực hiện công khai kế hoạch, danh sách đối tượng, vị trí công

tác dự kiến chuyển đổi cũng như thời hạn chuyển đổi theo quy định tại Nghị định 150/2013/NĐ-CP của Chính phủ.

Bên cạnh đó căn cứ danh mục vị trí việc làm và tình hình thực tế của đơn vị, Lãnh đạo Sở đã chỉ đạo các phòng và các đơn vị trong Sở triển khai thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác đối với lĩnh vực quản lý thương mại, quản lý công nghiệp, lĩnh vực thanh tra, kiểm tra xử phạt vi phạm hành chính... đây là lĩnh vực nhạy cảm, dễ xảy ra hiện tượng tiêu cực nên phải thực hiện chuyển đổi vị trí công tác thời gian từ 2 đến 5 năm theo quy định tại Nghị định số 158/2007/NĐ-CP của Chính phủ.

1.3. Tổ chức triển khai thực hiện.

Sở đã triển khai thực hiện công tác chuyển đổi vị trí công tác đảm bảo theo đúng nguyên tắc, đối tượng quy định tại Điều 4, 6, 11 Nghị định số 158/2007/NĐ-CP và khoản 1, 3, 5 Điều 1 Nghị định số 150/2013/NĐ-CP của Chính phủ.

Căn cứ Kế hoạch chuyển đổi vị trí, Sở đã tổ chức thực hiện nghiêm việc chuyển đổi đảm bảo khách quan, công tâm, phù hợp với chuyên môn nghiệp vụ theo đúng quy định, đúng nguyên tắc hoán vị, không ảnh hưởng đến tăng, giảm biên chế, đồng thời gắn với trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị chuyển đổi vị trí.

2. Kết quả triển khai thực hiện.

Năm 2020, Sở đã tiến hành chuyển đổi ở 02 vị trí, 01 vị trí công chức thuộc lĩnh vực quản lý thương mại và 01 thanh tra viên từ địa bàn phụ trách này sang địa bàn khác, nhằm giảm đi tính chất nhạy cảm của từng vị trí công việc.

Ngoài ra, theo yêu cầu nhiệm vụ công tác Sở cũng đã quyết định tiếp nhận điều động 01 vị trí từ lĩnh vực quản lý năng lượng sang quản lý công nghiệp.

II. ĐÁNH GIÁ.

1. Ưu điểm.

Công tác chuyển đổi vị trí công tác đã nhận được sự quan tâm, chỉ đạo của Đảng ủy, Lãnh đạo Sở. Bên cạnh đó, đội ngũ công chức, viên chức trong ngành luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm, sẵn sàng nhận nhiệm vụ mới, phục tùng tuyệt đối sự phân công nhiệm vụ theo quyết định chuyển đổi vị trí công tác.

Việc chuyển đổi vị trí giúp công chức, viên chức nhanh chóng thích nghi, nắm bắt địa bàn, đối tượng quản lý từ đó tham mưu các giải pháp tổ chức triển khai thực hiện nhiệm vụ chuyên môn đảm bảo hiệu quả tốt.

2. Tồn tại.

Do tính chất đặc thù công tác của Sở, đặc biệt là biên chế được giao hàng năm cho đơn vị còn ít so với chức năng chuyên môn, nhiệm vụ của Sở, mỗi một công chức nắm giữ một vị trí phù hợp với chuyên ngành được đào tạo, đồng thời vị trí đòi hỏi công chức phải có trình độ chuyên môn kỹ thuật chuyên ngành và chuyên sâu như: lĩnh vực quản lý năng lượng, lĩnh vực an toàn thực phẩm; lĩnh vực quản lý hóa chất; lĩnh vực khai thác chế biến khoáng sản; lĩnh vực kế toán... nên việc thực hiện chuyển đổi vị trí công tác khó thực hiện.

III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN TRONG THỜI GIAN TỚI.

1. Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền sâu rộng đến toàn thể công chức, viên chức trong việc thực hiện Nghị định 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ công chức, viên chức; Nghị định 150/2013/NĐ-CP ngày 01/11/2013 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định 158/2007/NĐ-CP; Quyết định số 645/QĐ-UBND ngày 08/6/2009 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện quy định Danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức trong tỉnh Hà Nam.

2. Căn cứ chức năng nhiệm vụ được giao tiếp tục khắc phục những khó khăn thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác phù hợp với chức năng nhiệm vụ và tình hình thực tế của từng phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc Sở.

3. Thường xuyên cập nhật, theo dõi kết quả thực hiện công tác chuyển đổi vị trí công tác. Định kỳ báo cáo theo quy định, cung cấp số liệu chính xác, giúp cơ quan thực hiện tốt chế độ thông tin báo cáo làm tiền đề xây dựng kế hoạch chuyển đổi vị trí cho những năm tiếp theo.

IV. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT: Không.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện chuyển đổi vị trí công tác năm 2020, Sở Công Thương tổng hợp, trân trọng đề nghị Sở Nội vụ tổng hợp báo cáo./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ; (tổng hợp)
- Các đ/c PGĐ;
- các phòng chuyên môn, đv trực thuộc Sở;
- Lưu: VT.

GIÁM ĐỐC

Đinh Văn An