

Số: /KH-SCT

Hà Nam, ngày

tháng 5 năm 2021

KẾ HOẠCH
Thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2021

Thực hiện Chương trình công tác năm 2021, Sở Công Thương xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở với các nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích.

- Thực hiện Quy chế dân chủ là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên, đặc biệt là trách nhiệm của cơ quan trong việc tiếp tục phổ biến, quán triệt đầy đủ chủ trương, quan điểm của Đảng, Nhà nước về những nội dung cơ bản của Quy chế dân chủ đến cán bộ, công chức, viên chức; đồng thời tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo phối hợp thực hiện của các cấp ủy đảng, lãnh đạo Sở với các tổ chức đoàn thể.

- Thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan đảm bảo tính công khai, minh bạch. Phát huy tốt quyền làm chủ của cán bộ, công chức, viên chức trong hoạt động của cơ quan gắn liền với sự hoạt động của đảng, chấp hành nguyên tắc tập trung dân chủ, thực hiện chế độ thủ trưởng đặc biệt là nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị.

- Công khai dân chủ trong công tác tổ chức cán bộ để xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có đủ năng lực, phẩm chất, làm việc hiệu quả, ngăn chặn và phòng chống tham nhũng, lãng phí, quan liêu, phiền hà, sách nhiễu nhân dân đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong thời kỳ mới.

- Thực hiện Quy chế dân chủ trong cơ quan phải gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị, chuyên môn, công tác Cải cách hành chính; Dân vận chính quyền; Quy định số 08-QĐi/TW ngày 25/10/2018 của Ban chấp hành Trung ương quy định trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên; Quy định số 11-QĐi/TW ngày 18/2/2019 của Ban chấp hành Trung ương về trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy trong việc tiếp dân, đối thoại trực tiếp với dân và xử lý những phản ánh kiến nghị của dân.

2. Yêu cầu.

- Đảm bảo 100% CBCCVC thực hiện tốt Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đảm bảo dân chủ, công khai, minh bạch.

- 100% CBCCVV tại cơ quan, đơn vị được quán triệt học tập và thực hiện nghiêm những quy định trong Quy tắc ứng xử về những việc cán bộ, công chức, viên chức được làm và không được làm.

- Quy tắc ứng xử phải được duy trì thường xuyên, liên tục gắn với phong trào xây dựng cơ quan văn hóa, công sở văn minh.

II. NỘI DUNG

1. Công tác tuyên truyền.

Triển khai thực hiện và tăng cường công tác tuyên truyền về nội dung Quy chế dân chủ, Quy tắc ứng xử. Thực hiện tuyên truyền qua triển khai các chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước nói chung, các văn bản của Trung ương, của Chính phủ, của Tỉnh ủy, của UBND tỉnh như:

- Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập;

- Quyết định số 99 - QĐ/TW, ngày 03/10/2017 của Ban Bí thư TW Đảng để các cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc Tỉnh ủy tiếp tục phát huy vai trò của nhân dân trong đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ

- Hướng dẫn số 17-HD/TU ngày 12/02/2018 về hướng dẫn các cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc Tỉnh ủy phát huy vai trò của Nhân dân trong đấu tranh ngăn chặn đẩy lùi suy thoái “tự diễn biến” “tự chuyển hóa” trong nội bộ;

- Nghị định số 149/2018/NĐ-CP ngày 07/11/2018 của Chính phủ quy định chi tiết Khoản 3 Điều 63 của Bộ luật lao động về thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở nơi làm việc; Lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các văn bản của Trung ương, của tỉnh về thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở phù hợp với tình hình thực tế của mỗi cấp, mỗi ngành, cơ quan, doanh nghiệp ;

- Kết luận số 43-KL/TW ngày 07/01/2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tiếp tục thực hiện Nghị quyết 25-NQ/TW ngày 03/6/2013 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XI) về “tăng cường và đổi mới lãnh đạo của Đảng đối với công tác dân vận trọng tình hình mới”

- Quy định số 11-QĐi/TW, ngày 18/02/2019 của Bộ Chính trị về trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy trong tiếp dân, đối thoại trực tiếp với nhân dân và xử lý những phản ánh, kiến nghị của nhân dân;

- Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 5/9/2019 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan hành chính các cấp và các văn bản liên quan về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước;

- Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động (có hiệu lực kể từ ngày 01 tháng 02 năm 2021);

- Tiếp tục triển khai quán triệt tuyên truyền thực hiện tốt Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về xây dựng, chỉnh đốn Đảng; Chỉ thị số 05 của Bộ Chính trị về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh;

2. Tổ chức thực hiện tốt các nội dung ở Hội nghị quy chế dân chủ và công tác Quy chế dân chủ cơ sở ở cơ quan theo đúng quy định.

- Nâng cao vai trò lãnh đạo của cấp ủy Đảng và người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong việc thực hiện Quy chế dân chủ; phát huy quyền làm chủ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong thực hiện nhiệm vụ được giao.

- Thường xuyên rà soát, kịp thời bổ sung các văn bản cụ thể hóa quan điểm, chủ trương của Đảng về dân chủ xã hội chủ nghĩa trong các quy định của pháp luật, chính sách cụ thể. Rà soát, nghiên cứu, kịp thời xây dựng, sửa đổi, bổ sung quy chế thực hiện dân chủ (trong đó xác định rõ nguyên tắc, quy trình thực hiện dân chủ) trong các lĩnh vực hoạt động quản lý công nghiệp, thương mại tại địa phương của đơn vị mình, nhất là các lĩnh vực có liên quan trực tiếp đến quyền và lợi ích của cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân.

- Tổ chức hội nghị cán bộ, công chức trong cơ quan theo quy định, đảm bảo chất lượng, hiệu quả. Kiện toàn, củng cố và đổi mới phương thức hoạt động của Ban chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ trong cơ quan, đơn vị; xây dựng nội dung, kế hoạch công tác, quy chế hoạt động của Ban chỉ đạo thực hiện dân chủ trong cơ quan.

- Duy trì và nâng cao chất lượng hoạt động của các tổ chức đoàn thể và Ban thanh tra nhân dân, phát huy vai trò đại diện cho quyền lợi của cán bộ công chức, viên chức, tạo không khí dân chủ, cởi mở, đoàn kết trong nội bộ, đẩy mạnh các phong trào thi đua phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Gắn việc thực hiện Quy chế dân chủ với việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI về “Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay” và Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu

hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

- Nâng cao ý thức thực hành tiết kiệm, tinh thần đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, quan liêu, cửa quyền. Nâng cao năng lực, hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước của cơ quan tại địa phương; đổi mới tác phong, lề lối làm việc theo hướng dân chủ hóa và công khai hóa; phát huy tinh thần trách nhiệm, ý thức phục vụ nhân dân của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

- Tăng cường công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức lối sống và các hoạt động đào tạo bồi dưỡng, nâng cao năng lực về chuyên môn nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, góp phần nâng cao chất lượng hiệu quả công tác tham mưu, triển khai thực hiện các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và đáp ứng yêu cầu đổi mới, phát triển của tỉnh.

3. Thực hiện tiếp công dân theo quy định.

- Duy trì lịch tiếp công dân và bố trí cán bộ công chức có đủ trình độ chuyên môn trực tiếp công dân theo đúng quy định.

- Đẩy mạnh hoạt động của đường dây nóng, hộp thư góp ý của các cơ quan, đơn vị trực thuộc; thông báo công khai điện thoại của lãnh đạo phòng, đầu mối các bộ phận của cơ quan, đơn vị và người có thẩm quyền để người dân cần liên hệ.

- Thường xuyên công khai, cập nhật lịch công tác của lãnh đạo Sở trên phần mềm lịch công tác; các phòng tại bảng lịch công tác của các phòng.

4. Thực hiện kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc thực hiện Quy chế dân chủ, Quy tắc ứng xử trong đơn vị.

- Thực hiện niêm yết công khai những nội dung liên quan đến Quy chế Dân chủ cơ sở để cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân được biết theo quy định của pháp luật nhà nước với phương châm “dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra”, xây dựng cơ quan, đơn vị trong sạch, vững mạnh toàn diện.

- Tổ chức kiểm tra việc thực hiện Quy chế dân chủ của cán bộ, công chức, viên chức trong đơn vị dưới hình thức kiểm tra thường xuyên theo kế hoạch và kiểm tra đột xuất.

- Công khai công tác tuyển dụng, công tác sử dụng nhân sự; công tác quy hoạch, công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cán bộ; công tác điều động, luân chuyển công chức, viên chức cũng như công khai tài chính thu chi theo đúng quy định.

5. Công tác tổ chức họp đánh giá.

Tổ chức họp sơ kết 6 tháng, tổng kết năm, đánh giá kết quả đạt được; xây dựng nội dung chương trình kế hoạch năm tiếp theo.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đảng ủy chỉ đạo Lãnh đạo Sở phối hợp với Công đoàn Sở triển khai thực hiện theo kế hoạch.

2. Ban thanh tra nhân dân, Công đoàn, Đoàn thanh niên là lực lượng nòng cốt, xung kích trong việc thực hiện cũng như việc kiểm tra, giám sát thực hiện Quy chế dân chủ, Quy tắc ứng xử trong tập thể cơ quan, đơn vị.

3. Cán bộ công chức, viên chức triển khai tốt công tác tuyên truyền và đưa tin về kết quả thực hiện Quy chế dân chủ, Quy tắc ứng xử trong cơ quan, đơn vị.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện quy chế dân chủ cơ sở năm 2021 của Sở Công Thương, đề nghị lãnh đạo các đơn vị trực thuộc nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Đảng ủy Sở;
- Các đ/c PGĐ Sở;
- Chủ tịch Công đoàn Sở;
- Các phòng, đơn vị trực thuộc Sở;
- Lưu: VT.

GIÁM ĐỐC

Lê Nguyên Ngọc