

Số: /BC - SCT

Hà Nam, ngày tháng 10 năm 2020

BÁO CÁO

Kết quả đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công chức, viên chức năm 2020.

Thực hiện Kế hoạch số 1042/KH-SCT ngày 23/8/2019 của Sở Công Thương Hà Nam về Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức năm 2020, Sở Công Thương báo cáo kết quả đào tạo, bồi dưỡng năm 2020 với các nội dung cụ thể như sau:

I. TÌNH HÌNH THỰC HIỆN.

1. Công tác chỉ đạo, điều hành.

- Ngay từ những ngày đầu năm, Sở tiếp tục phổ biến, quán triệt các quy định về đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức như: Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 về đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức; Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 12/4/2012 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Quyết định 163/QĐ-TTg ngày 25/01/2016 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016-2025; Quyết định số 144/QĐ-UBND ngày 24/01/2017 của UBND tỉnh về việc ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng giai đoạn 2017-2020 và đẩy mạnh tuyên truyền các chủ trương, chính sách về đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức của Tỉnh ủy, UBND tỉnh đến các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc Sở.

- Chủ động ban hành Kế hoạch số 1042/KH-SCT ngày 23/8/2019 Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức của Sở Công Thương năm 2020; Kế hoạch số 114//KH-SCT ngày 18/8/2020 Kế hoạch thực hiện đề án “Chương trình quốc gia về học tập ngoại ngữ cho cán bộ, công chức, viên chức” năm 2020 và giai đoạn 2020-2025 làm căn cứ tổ chức thực hiện cho công tác đào tạo, bồi dưỡng toàn Sở, qua đó góp phần nâng cao nhận thức và xây dựng đội ngũ công chức, viên chức của Sở vững vàng về chính trị, an hiểu về nghiệp vụ.

2. Kết quả đạt được.

Được sự quan tâm của Đảng ủy, Lãnh đạo Sở công tác đào tạo, bồi dưỡng đặc biệt là nâng cao về trình độ lý luận chính trị cho công chức viên chức. Trong năm 2020 có 01 cán bộ hoàn thành chương trình cao cấp lý luận chính trị, cử 01 cán bộ tham gia lớp trung cấp lý luận chính trị; 01 người tham gia bồi dưỡng nghiệp vụ

quản lý nhà nước chương trình chuyên viên; bồi dưỡng, cập nhật kiến thức mới 21 người; 02 người tham gia tập huấn nghiệp vụ cải cách hành chính; 08 người tham gia lớp tập huấn kiến thức về ứng phó, biến đổi khí hậu; tham gia đào tạo, bồi dưỡng ứng dụng CNTT: 19 người. Đào tạo sau đại học (trình độ chuyên môn: Thạc sỹ quản lý kinh tế - Đại học Thương mại năm 2020-2022): 03 người. Đồng thời căn cứ vào chương trình, đề án của Bộ Công Thương, Sở đã tổ chức 02 lớp bồi dưỡng, trong đó 01 lớp đào tạo, tập huấn cho các doanh nghiệp sản xuất, sản phẩm hỗ trợ áp dụng phương pháp cải tiến KAIZEN cho công chức phòng chuyên môn thuộc Sở, Công thương, kinh tế hạ tầng các huyện, thành phố, thị xã và các doanh nghiệp hoạt động sản xuất sản phẩm hỗ trợ trên địa bàn tỉnh; 01 lớp đào tạo, tập huấn kinh doanh mạng lưới bán lẻ.

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG.

1. Ưu điểm.

- Đảng ủy, Lãnh đạo Sở thường xuyên quan tâm đến công tác đào, tạo bồi dưỡng cán bộ công chức, viên chức thuộc Sở.

- Bên cạnh đó Sở đã nhận được sự quan tâm, tạo điều kiện của Bộ Công Thương, UBND tỉnh, Sở Nội vụ và các Sở ngành nên trong năm 2020 công tác đào tạo, bồi dưỡng đối với công chức, viên chức của Sở đã đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ, từng bước nâng cao trình độ đảm bảo về chất lượng đào tạo.

- 100% cán bộ công chức, viên chức sau khi được cử đi đào tạo và bồi dưỡng đều hoàn thành tốt nhiệm vụ công tác, đảm bảo được các tiêu chuẩn, điều kiện theo từng vị trí việc làm và theo đúng điều kiện đề quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ.

2. Tồn tại.

Đến thời điểm hiện tại một số lớp đào tạo, bồi dưỡng kiến thức năm 2020 chưa chiêu sinh do đó số lượng công chức, viên chức đăng ký theo kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng năm 2020 của Sở chưa được cử đi đào tạo.

III. NHIỆM VỤ GIẢI PHÁP NĂM 2021

1. Triển khai xây dựng và thực hiện Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức viên chức

1.1. Về số lượng công chức, viên chức cử đi đào tạo, bồi dưỡng.

Căn cứ vào nhu cầu thực tế, thực hiện tốt công tác rà soát, tổng hợp nhu cầu xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng năm 2021 của Sở phù hợp với từng vị trí việc làm theo ngạch công chức, viên chức, đặc biệt đối với công chức, viên chức trong diện quy hoạch cán bộ đảm bảo đủ các điều kiện, tiêu chuẩn theo từng vị trí quy hoạch.

1.2. Kinh phí đào tạo bồi dưỡng.

- Đối với hoạt động đào tạo, bồi dưỡng công chức: Thực hiện theo ngân sách nhà nước, kinh phí cơ quan theo quy định hiện hành dành cho công tác đào tạo, bồi dưỡng công chức.

- Đối với hoạt động đào tạo, bồi dưỡng viên chức: Kinh phí của đơn vị sự nghiệp công lập áp dụng theo Thông tư số 19/2014/TT-BNV ngày 04/12/2014 của Bộ Nội vụ Quy định hướng dẫn công tác đào tạo, bồi dưỡng viên chức.

2. Công tác chỉ đạo, theo dõi, đôn đốc.

- Lập danh sách cử công chức, viên chức đi đào tạo, bồi dưỡng phải xuất phát từ quy hoạch, gắn với sử dụng, đảm bảo nâng cao trình độ lý luận chính trị, trình độ chuyên môn nhằm phát huy sở trường từng cá nhân.

- Khuyến khích công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý tự nghiên cứu, tự học tập các lớp nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

3. Đề xuất, kiến nghị.

Để nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng cho đội ngũ cán bộ công chức, viên chức theo đúng định hướng về công tác quản lý cán bộ của Tỉnh ủy, UBND tỉnh, Sở Công Thương Hà Nam đề xuất như sau:

- Đối với các lớp đào tạo nâng cao trình độ trên đại học, đề nghị UBND tỉnh xem xét, hỗ trợ kinh phí và mở rộng tiêu chuẩn để công chức, viên chức có điều kiện tham gia học tập.

- Đề nghị UBND tỉnh, Sở Nội vụ quan tâm, tạo điều kiện tổ chức thường xuyên các lớp đào tạo, bồi dưỡng nhằm nâng cao năng lực công tác, nâng cao chất lượng đội ngũ công chức, viên chức của Sở Công Thương cũng như của các cơ quan hành chính nhà nước.

Trên đây là báo cáo kết quả đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công chức, viên chức năm 2020 của Sở Công Thương Hà Nam, trân trọng đề nghị Sở Nội vụ tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ; (tổng hợp)
- Lưu: VT.

GIÁM ĐỐC

Đinh Văn An